

**Оценка коррупционных рисков
государственного бюджетного учреждения Ростовской области
«Спортивно-оздоровительный комплекс «Лидер»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивно-оздоровительный комплекс «Лидер», реализация которых наиболее высока вероятность совершения работниками СОК «Лидер» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так в целях выгоды СОК «Лидер».

1. Возможные коррупционные правонарушения в СОК «Лидер»:

- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. Перечень должностей СОК «Лидер», связанных с коррупционными рисками:

1. Директор СОК «Лидер»
2. Заместитель директора по АХЧ
3. Инженер
4. Главный бухгалтер
5. Бухгалтер
6. Экономист
7. Специалист по кадрам
8. Администратор

3. Зоны повышенного коррупционного риска

| № п/п | Зоны повышенного коррупционного риска | Описание зоны коррупционного риска |
|-------|---------------------------------------|--|
| 1 | Организация служебной деятельности | - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая |

| | | |
|---|---|--|
| | | информация не подлежит официальному распространению. |
| 2 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | <ul style="list-style-type: none"> - отказ проведения мониторинга цен на товары, услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник |
| 3 | Регистрация имущества и ведение баз данных имущества | <ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная поставка на регистрационный учет имущества; - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. |
| 4 | Принятие на работу сотрудника | - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу |
| 5 | Обращения юридических и физических лиц | <ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций. |
| 6 | Взаимоотношения с высшими должностными лицами | - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностными лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий |

| | | |
|----|---|--|
| 7 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности. |
| 8 | Работа служебной информацией, документацией | -попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. |
| 9 | Проведение аттестации работников | -необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда. |
| 10 | Оплата труда | - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. |

4.Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующие коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершенствования должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях. В том числе жалоб обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного доведения при исполнении коррупционно-опасных функций.