

Отчет по реализации мероприятий по противодействию коррупции

ГБУ РО «СОК «Лидер» за 2017 год

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Исполнение
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции			
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Директор	Регулярный мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях при директоре; - общих собраниях трудового коллектива;.	Июль, декабрь	Директор, Гл. бухгалтер, Администратор	Систематически проводятся совещания по исполнению законодательства в области противодействия коррупции.
2. Меры по совершенствованию функционирования в целях предупреждения коррупции			
2.1. Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	По факту уведомления	Директор	Уведомления не поступали
2.2. Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Июнь	Инспектор по кадрам	Проведен анализ должностных обязанностей сотрудников исполнения которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений. Факторов обнаружения коррупционных проявлений не выявлено.
- Размещение на информационный стендах учреждения контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения			Стенд оборудован, информация регулярно обновляется.
2.3. Организация и проведение инвентаризации государственного имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь-декабрь	Комиссия по инвентаризации	Проведена инвентаризация государственного имущества по анализу эффективности

2.4. Проведение внутреннего контроля: - расходование денежных средств; - работы по обращениям граждан.	постоянно	Директор, Гл. бухгалтер	использования по состоянию на 15 декабря 2017г.
2.5. Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	В течение года	Администратор	Постоянно проводятся мероприятия по внутреннему контролю. Система видео наблюдения функционирует в рабочем режиме.
3. Антикрупционное образование и антикрупционная пропаганда			
3.1. Консультирование сотрудников по правовым вопросам и вопросам применения антикрупционного законодательства	По необходимости	Юрисконсульт, Директор	По мере поступлений обращений сотрудников.
3.2. Встречи под девизом «Честным быть модно и престижно», «Не дать – не взять», проведение «Круглых столов», семинаров, информационно-просветительских встречи с сотрудниками и другими лицами, а также проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря)	В течение года	Директор, Зав. хозяйством, Специалист ОК	С сотрудниками систематически проводятся беседы по вопросам, касающимся борьбы с коррупцией.
4. Взаимодействие школы и родителей (законных представителей) воспитанников			
4.1. Поддержка и совершенствование Интернет-сайта, раскрывающего информацию о деятельности учреждения	Постоянно	Администратор	Поддержка и совершенствование Интернет-сайта проводятся регулярно
4.2. Обеспечение выполнения административных регламентов предоставления услуг	Постоянно	Директор	Обеспечение выполнения административных регламентов предоставляется в соответствии с законодательством.
4.3. Организация и осуществление еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Директор	Прием сотрудников по вопросам противодействия коррупции проводится в соответствии с планом.
4.4. Размещение на сайте публичного отчета руководителя о финансово-хозяйственной деятельности	Декабрь	Директор	Отчет руководителя о финансово-хозяйственной деятельности размещается на сайте по срокам.

Директор



В.М. Ребриев